

许昌市人力资源和社会保障局
2022 年度单位预算

二〇二二年五月

目 录

第一部分 许昌市人力资源和社会保障局概况

- 一、主要职责
- 二、机构设置
- 三、预算单位构成
- 四、人员构成

第二部分 许昌市人力资源和社会保障局 2022 年度单位预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：许昌市人力资源和社会保障局 2022 年度单位预算表

- 一、2022 年收支预算表；
- 二、2022 年收入预算表；
- 三、2022 年支出预算表；
- 四、2022 年财政拨款收支总体情况表；
- 五、2022 年一般公共预算支出预算表；
- 六、2022 年一般公共预算基本支出表；
- 七、2022 年支出经济分类汇总表；
- 八、2022 年一般公共预算“三公”经费预算表；
- 九、2022 年政府性基金支出预算表；
- 十、2022 年项目支出预算表；
- 十一、2022 年整体绩效目标表；
- 十二、2022 年预算项目绩效目标表；
- 十三、2022 年国有资本经营预算表。

第一部分

许昌市人力资源和社会保障局概况

一、主要职责

(一) 贯彻执行国家人力资源和社会保障法律法规、政策, 拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划和相关规范性文件并负责组织实施和监督检查。

(二) 拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动相关规范性文件, 推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系, 促进人力资源合理流动和优化配置。

(三) 负责全市促进就业工作, 贯彻落实全省统筹城乡的就业发展规划和政策, 完善公共就业创业服务体系, 统筹建立全市面向城乡劳动者的职业技能培训制度, 贯彻落实就业援助制度, 牵头拟订全市高校毕业生就业的规范性文件。会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励的相关规范性文件。

(四) 统筹推进建立全市覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻落实全省养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻落实养老保险全省统筹办法和全省统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度, 编制相关社会保险基金预决算草案, 贯彻落实相关社会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并建立统一的社会保险公共服务平台

台。

（五）负责全市就业、失业和相关社会保险基金预警机制和信息引导,拟订应对预案,实施预防、调节和控制,保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）贯彻落实全省劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策,完善劳动关系协商协调机制,贯彻执行国家、省关于国家工作时间、休息休假和假期的相关规定以及特殊劳动保护政策实施细则并监督实施。组织实施劳动保障监察,协调劳动者维权工作,依法查处重大案件。

（七）牵头推进深化职称制度改革,贯彻执行省专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策,负责高层次专业技术人才选拔和培训工作,拟订吸引留学人员来许工作或定居的规范性文件。拟订全市技能人才培养、评价、使用和激励制度的相关规范性文件。完善职业资格制度,健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革,按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、考核奖惩等人事综合管理工作,贯彻执行全省事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）会同有关部门贯彻落实国家、省表彰奖励制度,综合管理市委、市政府表彰奖励工作,根据授权承办以市委、市政府名义开展的表彰奖励工作,承办部分市管领导干部的行政任

免手续。

（十）贯彻落实全省事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策,建立全市企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。贯彻落实全省企事业单位人员、机关工勤人员福利和离退休政策的实施细则。贯彻执行全省机关、事业单位工勤人员技术等级考核政策。

（十一）会同有关部门贯彻落实全省农民工工作的综合性政策和规划,推动相关政策落实,协调解决重点难点问题,维护农民工合法权益。统筹指导全市农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。

（十二）完成市委、市政府交办的其他任务。

二、机构设置

许昌市人力资源和社会保障局（本级）隶属于许昌市人力资源和社会保障局管理，内设科室 22 个，包括：

（一）办公室

（二）政策法规科

（三）规划和基金监督科

（四）就业促进工作办公室

（五）人力资源流动管理科

（六）职业能力建设科

（七）人才评价开发科（市职称改革领导小组办公室）

（八）专业技术人员管理科

- (九) 事业单位人事管理科
- (十) 农民工工作科
- (十一) 工资福利科
- (十二) 养老保险科
- (十三) 失业保险科
- (十四) 工伤保险科
- (十五) 调解仲裁管理和劳动关系科
- (十六) 劳动保障监察科
- (十七) 人事科
- (十八) 机关党委
- (十九) 离退休干部工作科
- (二十) 信访工作科
- (二十一) 政务服务科
- (二十二) 任免奖励科

三、预算单位构成

本预算为许昌市人力资源和社会保障局本级预算。

四、人员构成

许昌市人力资源和社会保障局共有编制 55 名，其中：行政编制 55 名（公务员编制 54 名，工勤编制 1 名），事业编制 0 名（管理岗位 0 名，专业技术岗位 0 名，工勤岗位 0 名）。现有在职人数 48 人，离退休人数 41 人。

第二部分

许昌市人力资源和社会保障局 2022 年度单位预算 情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

许昌市人力资源和社会保障局 2022 年收入总计 1180.56 万元，支出总计 1180.56 万元，与上年相比，收入减少 112.35 万元，下降 8.69%，支出减少 112.35 万元，下降 8.69%。主要原因：社会保障和就业收入、支出减少。

二、收入预算总体情况说明

许昌市人力资源和社会保障局 2022 年收入总计 1180.56 万元，其中：一般公共预算收入 1180.56 万元，政府性基金预算收入 0.00 万元，国有资本经营预算收入 0.00 万元，财政专户管理资金收入 0.00 万元，事业收入 0.00 万元，事业单位经营收入 0.00 万元，上级补助收入 0.00 万元，附属单位上缴收入 0.00 万元，其他收入 0.00 万元，上年结转结余 0.00 万元。

三、支出预算总体情况说明

许昌市人力资源和社会保障局 2022 年支出合计 1180.56 万元，其中：基本支出 1150.56 万元，占 97.46%；项目支出 30.00 万元，占 2.54%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

许昌市人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算收支预

算 1180.56 万元，政府性基金收支预算 0.00 万元。

与 2021 年相比，许昌市人力资源和社会保障局一般公共预算收支预算减少 112.35 万元，支出下降 8.69%，主要原因：基本支出下降。

许昌市人力资源和社会保障局 2022 年政府性基金收支预算 0.00 万元，与上年持平，原因是没有使用政府性基金拨款安排的支出。

五、一般公共预算支出预算情况说明

许昌市人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算支出预算 1180.56 万元。主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 4.42 万元，占 0.37%；社会保障和就业（类）支出 1068.84 万元，占 90.54%；卫生健康（类）支出 54.31 万元，占 4.60%；住房保障（类）支出 52.99 万元，占 4.49%。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

许昌市人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算基本支出 1150.56 万元，其中：人员经费 1062.69 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、生活补助；日常运转经费 87.87 万元，主要包括：委托业务费、公务接待费、办公设备购置、会议费、公务用车运行维护费、培训费、其他商品和服务支出、福利费、其他交通费用、工会经费。

七、支出预算经济分类情况说明

按照《财政部关于印发〈支出经济分类科目改革方案〉的通知》（财预〔2017〕98号）要求，从2018年起全面实施支出经济分类科目改革，根据政府预算管理和部门预算管理的特点，分设部门预算支出经济分类科目和政府预算支出经济分类科目，两套科目之间保持对应关系。许昌市人力资源和社会保障局《支出经济分类汇总表》，按两套经济分类科目分别反映不同资金来源的全部预算支出。

八、“三公”经费支出预算情况说明

许昌市人力资源和社会保障局2022年“三公”经费预算为19.00万元，比2021年减少1.00万元，下降5.00%。具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费0.00万元，与2021年相比持平，主要原因：无因公出国（境）计划。

（二）公务用车购置及运行费16.00万元，一是公务用车购置费0.00万元，与2021年相比持平，主要原因：无公务用车购置费；二是公务用车运行费16.00万元，主要用于公务用车油费和维修费等支出，与2021年相比持平，主要原因：相关业务与上年基本一致。

（三）公务接待费3.00万元，主要用于公务接待费等支出，与2021年相比，减少1.00万元，下降25.00%。主要原因：贯彻落实上级过紧日子要求，厉行节约，压减支出。

九、政府性基金预算支出情况说明

许昌市人力资源和社会保障局没有使用政府性基金拨款安

排的支出。

十、国有资本经营预算支出预算情况说明

许昌市人力资源和社会保障局没有使用国有资本经营收入安排的支出。

十一、其他重要事项情况说明

（一）行政（事业）单位机构运行经费支出情况

许昌市人力资源和社会保障局 2022 年机构运行经费支出预算 87.87 万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要的办公费、会议费、日常维修、差旅费、公务用车运行维护费以及其他支出。

（二）政府采购支出情况

许昌市人力资源和社会保障局 2022 年政府采购预算安排 0.00 万元，其中：政府采购货物预算 0.00 万元、政府采购工程预算 0.00 万元、政府采购服务预算 0.00 万元。

（三）预算绩效管理工作开展情况

按照《中共许昌市委、许昌市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（许发〔2021〕13号）文件精神，许昌市人力资源和社会保障局对本单位整体支出和项目支出开展全过程预算绩效管理，2022年纳入预算绩效管理的支出总额1180.56万元，其中：基本支出1150.56万元，项目支出30.00万元，支出项目1个。

许昌市人力资源和社会保障局 2022 年预算项目绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合

反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会经济
效益、可持续影响及服务对象满意度等情况。

（四）国有资产占用情况

2021 年期末，许昌市人力资源和社会保障局共有车辆 4 辆，
其中：一般公务用车 4 辆、一般执法执勤用车 0 辆、特种专业
技术用车 0 辆；单价 50 万元以上通用设备 0 台（套），单位价
值 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

（五）专项转移支付项目情况

许昌市人力资源和社会保障局无专项转移支付项目。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指财政部门当年拨付的资金。

二、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入。

三、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

四、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

五、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，包括人员经费和日常公用经费两部分。

六、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

七、“三公”经费：是指纳入财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映部门公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映部门公务用车购置费及租用费、燃料费、维

修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映部门按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

八、行政(事业)单位机构运行经费：是指为保障单位运行，用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：许昌市人力资源和社会保障局 2022 年度单位预算表
(因四舍五入可能存在尾差)

2022年收支预算表

单位名称：

许昌市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	1,180.56	一、一般公共服务	4.42
其中：财政拨款	1,180.56	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	1,068.84
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	54.31
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	52.99
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	1,180.56	本年支出合计	1,180.56
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	1,180.56	支出总计	1,180.56

2022年支出预算表

单位名称： 许昌市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出						
				合计	1,180.56	1,150.56	836.59	226.10	85.22	2.65	30.00	30.00	
			503001	许昌市人力资源和社会保障局	1,180.56	1,150.56	836.59	226.10	85.22	2.65	30.00	30.00	
201	29	06		工会事务	4.42				4.42				
208	01	01		行政运行	790.71		673.57	3.68	80.80	2.65	30.00	30.00	
208	05	01		行政单位离退休	222.42			222.42					
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	55.71		55.71						
210	11	01		行政单位医疗	27.82		27.82						
210	11	03		公务员医疗补助	26.49		26.49						
221	02	01		住房公积金	52.99		52.99						

2022年财政拨款收支总体情况表

单位名称：

许昌市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预 算
				小 计	其中：财政拨款		
一、本年收入	1,180.56	一、本年支出	1,180.56	1,180.56	1,180.56		
（一）一般公共预算拨款	1,180.56	（一）一般公共服务支出	4.42	4.42	4.42		
其中：财政拨款	1,180.56	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款		（三）国防支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转		（五）教育支出					
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	1,068.84	1,068.84	1,068.84		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出	54.31	54.31	54.31		
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出					
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息等支出					
		（十六）商业服务业等支出					
		（十七）金融支出					
		（十九）援助其他地区支出					
		（二十）自然资源海洋气象等支出					
		（二十一）住房保障支出	52.99	52.99	52.99		
		（二十二）粮油物资储备支出					
		（二十三）国有资本经营预算					
		（二十四）灾害防治及应急管理					
		（二十七）预备费					
		（二十九）其他支出					
		（三十）转移性支出					

2022年财政拨款收支总体情况表

单位名称： 许昌市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小 计	其中：财政拨款		
		（三十一）债务还本支出					
		（三十二）债务付息支出					
		（三十三）债务发行费用支出					
		（三十四）抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					
收入合计：	1,180.56	支出合计	1,180.56	1,180.56	1,180.56		

2022年一般公共预算支出预算表

单位名称： 许昌市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出						
				合计	1,180.56	1,150.56	836.59	226.10	85.22	2.65	30.00	30.00	
			503001	许昌市人力资源和社会保障局	1,180.56	1,150.56	836.59	226.10	85.22	2.65	30.00	30.00	
201	29	06		工会事务	4.42	4.42			4.42				
208	01	01		行政运行	790.71	760.71	673.57	3.68	80.80	2.65	30.00	30.00	
208	05	01		行政单位离退休	222.42	222.42		222.42					
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	55.71	55.71	55.71						
210	11	01		行政单位医疗	27.82	27.82	27.82						
210	11	03		公务员医疗补助	26.49	26.49	26.49						
221	02	01		住房公积金	52.99	52.99	52.99						

备注：本表仅含当年财政拨款安排的支出

2022年一般公共预算基本支出表

单位名称：许昌市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				1,150.56	1,062.69	87.87
30228	工会经费	50201	办公经费	4.42		4.42
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	158.27	158.27	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	297.91	297.91	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	1.39	1.39	
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	3.68	3.68	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	215.28	215.28	
30199	其他工资福利支出	50101	工资奖金津补贴	0.71	0.71	
30227	委托业务费	50205	委托业务费	4.00		4.00
30229	福利费	50201	办公经费	6.26		6.26
30217	公务接待费	50206	公务接待费	3.00		3.00
31002	办公设备购置	50306	设备购置	2.65		2.65
30215	会议费	50202	会议费	3.00		3.00
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维护费	16.00		16.00
30216	培训费	50203	培训费	2.00		2.00
30239	其他交通费用	50201	办公经费	43.22		43.22
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	3.32		3.32
30301	离休费	50905	离退休费	87.10	87.10	
30302	退休费	50905	离退休费	135.32	135.32	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	55.71	55.71	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	27.82	27.82	
30111	公务员医疗补助缴费	50102	社会保障缴费	26.49	26.49	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	52.99	52.99	

2022年一般公共预算“三公”经费预算表

单位名称：许昌市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
19.00		16.00		16.00	3.00

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

2022年政府性基金支出预算表

单位名称： 许昌市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

科目编码			单位代码	科目名称	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出					
				合计								

备注：我单位2022年无政府性基金预算支出，故此表无数据。

2022年项目支出预算表

单位名称： 许昌市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
	合计		30.00	30.00							
	50301	许昌市人力资源和社会保障局	30.00	30.00							
其他运转类	退休干部活动费（上级出台的配套及奖补支出）	许昌市人力资源和社会保障局	30.00	30.00							

2022年部门(单位)整体绩效目标表

单位名称:		许昌市人力资源和社会保障局(本级)		
年度履职目标	稳就业基本盘, 深化社会保障改革, 加强人才人事工作, 构建和谐劳动关系, 加强自身能力建设。			
年度主要任务	任务名称		主要内容	
	劳动能力鉴定		职工因病或非因工负伤鉴定、职工因工负伤医疗终结劳动能力鉴定、工伤争议劳动能力鉴定、护理依赖程度鉴定	
	工勤技能岗位等级考核培训		全市工勤技能岗位等级报名、培训、命题、考核、评审等考核考务工作	
	职称评审工作		事业单位职称评审	
预算情况	部门预算总额(万元)		1,180.56	
	1、资金来源:(1)政府预算资金		1,180.56	
	(2)财政专户管理资金			
	(3)单位资金			
	2、资金结构:(1)基本支出		1,150.56	
	(2)项目支出		30.00	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	1.年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划,与国家、省宏观政策、行业政策一致;2.年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关;3.确定的预算项目是否合理,是否与工作目标密切相关;4.工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	科学	1.工作任务是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门年度履职目标一致,是否能体现工作任务的产出和效果;2.工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致,是否能体现预算项目的产出和效果
		绩效指标合理性	合理	1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况;2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量;3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量;4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
	预算管理	预算编制完整性	完整	1.部门所有收入是否全部纳入部门预算;2.部门支出预算是否统筹各类资金来源,全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	≥90%	专项资金细化率=(已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数)×100%。
		预算执行率	≥90%	预算执行率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数;预算数指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。
		预算调整率	≤30%	预算调整率=(预算调整数-年初预算数)/年初预算数×100%。预算调整数:部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。
		结转结余率	≤10%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。
	“三公经费”控制率	≤90%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%	

2022年部门(单位)整体绩效目标表

单位名称:		许昌市人力资源和社会保障局(本级)		
投入管理指标	预算和财务管理	政府采购执行率	≥90%	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%。政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致,即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
		资金使用合规性	合规	部门(单位)是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金,用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定;2.资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;3.项目的重大开支是否经过评估论证;4.是否符合部门预算批复的用途;5.是否存在截留支出情况;6.是否存在挤占支出情况;7.是否存在挪用支出情况;8.是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	健全	部门(单位)为加强预算管理,规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度;2.相关管理制度是否得到有效执行。
		预决算信息公开性	公开	部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息,用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。1.是否按规定内容公开预决算信息;2.是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	规范	部门(单位)的资产配置、使用是否合规,处置是否规范,收入是否及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产管理的规范程度。1.资产是否及时规范入账,资产报表数据与会计账簿数据是否相符,资产实物与财务账、资产账是否相符;2.新增资产是否符合规定程序和规定标准,新增资产是否考虑闲置存量资产;3.资产对外有偿使用(出租出借等)、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批;4.资产收益是否及时足额上交财政。
	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	部门(单位)按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
绩效监控完成率		100%	部门(单位)按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%	
绩效自评完成率		100%	部门(单位)按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%	
部门绩效评价完成率		100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%	

2022年部门(单位)整体绩效目标表

单位名称:		许昌市人力资源和社会保障局(本级)		
		评价结果应用率	100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
产出指标	重点工作任务完成	职称评审工作计划完成率	≥90%	事业单位职称评审
		工勤技能岗位等级考核培训计划完成率	≥90%	全市工勤技能岗位等级报名、培训、命题、考核、评审等考核考务工作
		劳动能力鉴定计划完成率	≥90%	职工因病或非因工负伤鉴定、职工因工负伤医疗终结劳动能力鉴定、工伤争议劳动能力鉴定、护理依赖程度鉴定
	履职目标实现	加强自身能力建设	完成	人社局年度目标
		稳就业基本盘	完成	人社局年度目标
		深化社会保障改革	完成	人社局年度目标
		加强人才人事工作	完成	人社局年度目标
	构建和谐劳动关系	完成	人社局年度目标	
效益指标	履职效益	促进社会就业创业	完成	社会效益
		完善社会保障体系	完成	社会效益
	满意度	群众满意度	≥90%	满意度

2022年部门（单位）预算项目绩效目标汇总表

单位名称： 许昌市人力资源和社会保障局（本级）

单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
						成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
	合计	30.00	30.00										
50301	许昌市人力资源和社会保障局	30.00	30.00										
其他运转类	退休干部活动费（上级出台的配套及奖补支出）	30.00	30.00		退休干部每人每年活动费	60元	退休干部人数	>5000人	市直各单位退休干部经费	提高	退休干部满意度	≥90%	
							退休干部领取资格	严格审核	退休干部退休生活	丰富			
							经费分年度发放时间	次年					

2022年国有资本经营预算

单位名称： 许昌市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出					
				合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

备注：我单位2022年无国有资本经营预算支出，故此表无数据。